



**UNIVERSITÀ
di VERONA**

Steering Committee
Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027

Repertorio n. 902/2026 Prot n. 175897 del 27/04/2026
Tit./Cl. III/17

VERBALE N. 14

Il 27 aprile 2026, alle ore 10,30, si è riunito in presenza lo Steering Committee dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, aggiornato nella sua composizione dal Consiglio di Amministrazione su parere del Senato Accademico nelle rispettive sedute del 24/02/2026, con il compito di coordinamento e di monitoraggio delle attività dei piani di sviluppo, nonché di valutazione delle proposte di modifica dei progetti nel rispetto delle regole ministeriali previste per questo finanziamento.

Sono presenti¹:

1	Prof.ssa Chiara Leardini	Rettrice	P
2	Prof.ssa Cecilia Pedrazza Gorlero ²	Presidente Presidio della Qualità	P
3	Dott.ssa Donatella Marsiglia	Direttrice Generale	P
4	Dott. Luca Fadini	Dirigente della Direzione Risorse Umane	P
5	Dott.ssa Antonella Arvedi	Responsabile Area Pianificazione e Controllo Direzionale	P

Ordine del giorno

- 1) Dipartimento di Biotecnologie:
 - a) Proposta di storno tra macro-voci
- 2) Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica
 - a) Richiesta di reclutamento di nuova posizione per sostituzione dimissionario

1) Dipartimento di Biotecnologie

a. Proposta di storno tra macro-voci.

Il piano di reclutamento del progetto di eccellenza 2023-2027 del Dipartimento di Biotecnologie prevedeva inizialmente l'assunzione di un tecnologo di 2° livello (categoria D) con contratto a tempo determinato di tre anni, per un costo complessivo di € 141.000,00.

Successivamente all'approvazione del finanziamento, il MUR, con la nota prot. n. 1590 del 04/02/2025, ha precisato che "in attuazione dell'art. 24 b-bis, comma 4, della l. 240/2010, il reclutamento di tecnologi a tempo determinato è consentito solo a valere su risorse a carico dei fondi relativi

¹ P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.



a progetti di ricerca. Pertanto, non è possibile prendere in considerazione il finanziamento di tali soggetti a valere sulle risorse del Dipartimento di eccellenza”.

Alla luce di tale disposizione, la prof.ssa Antonella Furini, in qualità di Project Manager del progetto di eccellenza, con mail del 28/11/2025 (**Allegato 1**) ha richiesto il parere dello Steering Committee relativamente alla possibilità di provvedere allo storno tra macro-voci dei seguenti importi:

Macro-voce	Variazione	Motivazione
Reclutamento – Altro personale	- €141.000,00	Sopraggiunta impossibilità di procedere al reclutamento di tecnologi a valere su progetti diversi da quelli di ricerca
Infrastrutture	+ € 131.000,00	Acquisto attrezzature per potenziamento laboratori e manutenzioni attrezzature già acquisite
Didattica di elevata qualificazione	+ € 10.000,00	Spese di funzionamento Corso Dottorato Smart Agrifood Sciences attivato con fondi del progetto di eccellenza 2023-2027 nel 40° ciclo e 41° ciclo
Saldo	€ 0,00	

Lo Steering Committee, considerato che l'impossibilità di reclutare con fondi del finanziamento di Eccellenza la figura di un tecnologo inizialmente prevista deriva da un preciso vincolo normativo, peraltro precisato solo a posteriori, autorizza la variazione proposta di stornare l'importo stanziato per tale assunzione (€ 141.000) dalla macro-voce Reclutamento alle macro-voci Infrastrutture (€ 131.000) e Didattica di elevata qualificazione (€ 10.000), ricordando di darne menzione in sede di rendicontazione.

2) Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica

a) Richiesta di reclutamento di nuova posizione per sostituzione dimissionario

In data 01/03/2024, il Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica aveva reclutato, con fondi ministeriali del progetto di Eccellenza, un RTD-B nel SSD MEDS-25/B nella persona della dott.ssa Maria Grazia Monaco Lourdes, che tuttavia ha presentato volontarie dimissioni a decorrere dal 1° giugno 2026.

Con nota di prot.n.139566 del 16 marzo 2026 (**Allegato 2**) il Direttore del Dipartimento, prof. Aldo Scarpa, ha comunicato che tale circostanza rende necessario il reclutamento di una nuova posizione in sostituzione della dott.ssa Monaco Lourdes. Il Dipartimento intende sostituire tale figura attraverso il reclutamento di una figura di Professore Associato.



Tuttavia, poiché tra un RTDB ed un PA vi è la differenza di 0,05 punto organico, corrispondenti a €5.901,95, il Dipartimento si impegna a coprire tale differenza a valere sulle risorse attualmente disponibili nelle risorse ordinarie del Dipartimento, come risulta dal verbale del Consiglio di Dipartimento del 2 aprile u.s. (**Allegato 3**).

Lo Steering Committee,

- **Considerate le dimissioni della ricercatrice, che il Dipartimento intende sostituire con una figura di Professore Associato,**
 - **considerato l'impegno nonché la disponibilità del Dipartimento a coprire con risorse proprie la differenza di 0,05 punti organico,**
- autorizza la variazione richiesta purché appartenente al medesimo SSD, ricordando di darne menzione in sede di rendicontazione.**

La seduta è tolta alle ore 11.00.

Prof.ssa Chiara Leardini

Prof.ssa Cecilia Pedrazza Gorlero

Dott.ssa Donatella Marsiglia

Dott. Luca Fadini

Dott.ssa Antonella Arvedi

